

**E**konomik krizlerle birlikte artan işsizlik, hâlâ Türkiye'nin en büyük sorunlarından birini oluşturuyor.

Özellikle uluslararası şirketlerde bir ya da bir kaç kişi için açılan pozisyonlara kısa süre içinde binlerce kişinin başvurması artık giderek alıştığımız durumlardan.

Kriz bu kez sadece beden gücüyle çalışan mavi yakalılarla sınırlı kalmadı, eğitilmiş, kalifiye ve yetenekli işgücünü oluşturan beyaz yakalılar da etkilendi. Şirketlerdeki ekonomik kriz, paralel yaşanan küçülmeye birlikte sayıları onbinleri bulan beyaz yakalılar işten çıkarılma gerçeği ile karşı karşıya kaldı.

Türkiye İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun (İŞKUR) verilerine göre, ülkemizde beyaz yakalı işsizlerin oranı yüzde 26'ya ulaşmış durumda. Yine İŞKUR verilerine göre Türkiye'de 4.5 milyon civarında işsiz var ve bunların içinde nitelikli işgücünü oluşturan beyaz yakalıların oranı yüzde 9.6. Bu durumda yaklaşık 450 bin beyaz yakalı işsiz mevcut. Belirli bir yaşam standartına sahip olan bu üretken kitlenin bir bölümü yurtdışına gitti, bir bölümü farklı alanlara yöneldi, daha düşük ücret karşılığı çalışmayı kabul etti. Geride kalanların ise yeni bir şans var, İstanbul'dan vazgeçip, Anadolu'daki iş fırsatlarını düşünmek.

### KOBI'ler nitelikli işgücünü bekliyor

Yönetim danışmanlığı şirketi Data Expert, Anadolu'nun çeşitli illerinde açtığı merkezlerle işgücünü o bölgeye taşımaya başladı. Tersine göç diye adlandırabileceğimiz bu durum,

Anadolu'daki küçük ve orta ölçekli işletmelerle (KOBI) eğitilmiş, kalifiye ve yetenekli işgücünü buluşturma amacını taşıyor.

Beş ay önce hayata geçirilmeye başlanan projeye ilgili henüz çok somut verilerin elde edilememesine rağmen, 3 bin 500 kişinin açılacak pozisyonlar için hazır beklemesi bu konuya ilginin oranını göstermesi açısından dikkat çekici.

Data Expert Genel Müdürü Hasan Altunkaya, 5 ay önce başladıkları bu projeye bölgeler ve ülkelerarası koordinasyon kurarak, karşılıklı iş ve iş gücünün değerlendirileceğini söylüyor.

İnsan kaynakları firmalarının genellikle İstanbul'da konumlandıklarına dikkat çeken Hasan Altunkaya, projenin hedefini şöyle açıklıyor: "Tüm pazarın İstanbul'da olduğu zannediliyor ama Anadolu'da hala keşfedilmemiş iş ve iş gücü potansiyeli mevcut. Biz bu potansiyeli ortaya çıkararak hem ülkemize hem de işgücüne katma değer kazandırmayı planlıyoruz. İnsana iş, işe insan felsefesinden yola çıkarak İstanbul, Ankara, İzmir gibi büyük şehirlerimizdeki mevcut yetişmiş, bilinçli, bilgili iş ve iş gücünü Anadolu'ya, Anadolu'daki potansiyel iş ve iş gücünü ise büyük şehirlerimiz ve hatta yurtdışına, yurtdışından ülkemizin her bir köşesine aktarmak."

Data Expert'in İzmir, Denizli, Antalya, Ankara ve Bursa'daki iş ortaklıkları devam ediyor. Konya, Gaziantep, Samsun, Kayseri ve Adana'yı kapsayan yeni iş ortaklıklarının da yılbaşına kadar gerçekleştirilmesi planlanıyor. Ortakları aracılığıyla

# İşsizlerin umudu Anadolu'da

Ankara, Antalya, Denizli illeri ile Çukurova'da otomotiv, sağlık, tekstil, turizm ve bilişim sektörlerinde eğitilmiş iş gücüne ihtiyaç var

BEYAZ  
YAKALILAR  
ANADOLU'YU  
KEŞFETTİ.  
3.500 KİŞİ  
SIRADA  
BEKLİYOR

bu illerdeki firmaların ihtiyaçlarını tespit ettiklerini belirten Hasan Altunkaya "Araştırmalarımız sonucunda gördük ki, İzmir, Denizli, Ankara, Bursa ve Çukurova bölgesinde otomotiv, sağlık, tekstil, turizm, bilişim ve benzeri bir çok sektörde genel müdürden, üretim müdürüne, ihracat direktöründen, pazarlama ve finans direktörlerine, yazılım ve endüstri mühendislerine, mağaza müdürlerinden satış temsilcilerine kadar çok geniş bir yelpazede eğitilmiş iş gücüne ihtiyaç duyuluyor. Özellikle Çukurova'da tarımın gelişmesiyle birlikte biyoteknoloji uzmanlarına ve

mühendislerine ihtiyaç duyulmaya başlandı" diyor.

### Bir yabancı dili iyi bilmek şart

Anadolu'daki KOBI'lerin de yıllardır ihtiyaç duydukları nitelikli, yabancı dil bilen yöneticilerle çalışmak istediklerini belirten Hasan Altunkaya "Yaklaşık 3 bin 500 kişi Anadolu'ya gitmek ve orada çalışmak için bekliyor. Şu anda Anadolu'daki KOBI'lerde 55'in üzerinde açık pozisyon bulunuyor" diyor.

Peki Anadolu'daki KOBI'ler yönetici adaylarında ne gibi özellikler bulunmasını istiyor? Data Expert Genel Müdürü Hasan Altunkaya, Anadolu'daki

KOBI'lerin özellikle sektörde 8-10 yıl deneyimli, çok iyi derecede yabancı dil bilen ve yurtdışında yaşayan veya bulunmuş kişileri tercih ettiklerine dikkat çekiyor. Altunkaya bunun nedenini, firmaların iyi eğitilmiş olmanın yanı sıra, farklı bir vizyona sahip, farklı kültürleri görmüş kişileri tercih etmelerine bağlıyor.

Yurtdışı iş ortakları arasında ABD, İngiltere, Almanya, Hollanda, Bulgaristan, Yunanistan, Ukrayna ve Hindistan'da bulunan Data Expert'in hedefi insan gücü transferini uluslararası düzeye yaymak.

NAİME SERT



Data Expert Genel Müdürü Hasan Altunkaya "İstanbul'da çalışıp da işlerinin yoğunluğu nedeniyle İstanbul'u yaşayamayanlar, aynı standartlardaki bir iş için Anadolu'ya gitmeyi tercih ediyor" diyor.

Fotoğraf: DENİZ DOĞAN

### Hangi ilde kime ihtiyaç var?

**Ankara**  
Finans direktörü  
Pazarlama direktörü  
İnsan kaynakları müdürü  
Üretim teknik müdürü  
Yazılım mühendisi  
İş geliştirme mühendisi  
Satış ve pazarlama müdürü

**Denizli**  
Genel müdür  
İhracat müdürü  
Yazılım mühendisi  
Mağaza müdürü  
Satış direktörü  
Lojistik bölge müdürü

**Antalya**  
Otel genel müdürü  
Müdür yardımcısı  
Satın alma müdürü  
Yiyecek-içecek müdürü  
Satış pazarlama müdürü

**Çukurova Bölgesi**  
Biyoteknoloji mühendisi  
Biyoteknoloji uzmanı  
Ziraat mühendisi  
Gıda mühendisi